



# İşte Değişim Programı

**Power  
of  
Happiness**

**Profesyonel  
Koçluk  
Eğitim  
ve  
Danışmanlık  
Hizmetleri**

## İşte Değişim Programı

- Değişim sadece kurumun kültürü, liderlik anlayışı ve stratejileri uyum içinde olduğunda başarılı olur. Değişim ve dönüşüm net bir yönetim anlayışı ve doğru bir yaklaşım gerektirir. Etkin ve kalıcı bir değişim süreci için paydaşlar arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi ve engellerin aşılması gerekir.
- Bizler problemin çözümünün genellikle ilişkilerde ve iletişim problemlerinde yattığının bilincinde olarak bunların iyileştirilmesinde ve aşılmasında kurum ile tek ses olarak çalışırız.
- Doğrudan takımlarla değişimi gerçekleştirmek üzere çalışırız ve onların değişim üzerindeki gücünü en etkin ve olumlu şekliyle gerçekleştirmesini hedefleriz.
- Kültürel değişimi gerçekleştiremeden iş stratejilerini uygulamak mümkün değildir. Organizasyonlar yeni bir strateji ya da dönüşüm uygulamak istediklerinde konu genelde kültüre gelip takılır. Değişim stratejilerinin sağlıklı uygulanabilmesi ancak kültür ve liderlik yaklaşımları ile örtüştüğünde başarılı olur.
- İnsan ve kültür faktörüne gereken titizliği göstermek değişim planlarının ayrılmaz bir parçası olmalı. Bu, işin raydan çıkmasının önüne geçmek için elzem bir konu. Ancak, bu sadece riski azaltmakla ilgili değil, aynı zamanda değişimin stratejik hedeflerini yerine getirmesi için gereken ortamın oluşması için de ön koşuldur.
- Değişim projeleri, şirket satınalma ve birleşmeleri gün geçtikçe artıyor, ancak araştırmalar bunların yaklaşık %70'inin başarısız olduğunu gösteriyor. Başarılı bir değişim projesi veya şirket satınalma ve birleşme sürecinin stratejik uyuma bağlı olduğunu, ancak kültür ve insan faktörleri doğru şekilde adreslenmeden başarılı olamadığını izliyoruz. Bu nedenle, ekonomik fırtınaların ortasında bile, kurumlar değişim projelerinde, şirket satınalma ve birleşmelerinde insan ve kültür öğelerini etkin bir şekilde ele almalı ve üzerinde çalışmalı.

**Power  
of  
Happiness**

**Profesyonel  
Koçluk  
Eğitim  
ve  
Danışmanlık  
Hizmetleri**

## İçerik

### Değişim Sizinle Başlar

- Organizasyonel fotoğraf çekme (scan) çalışmaları
- Değişim süreci boyunca süreç danışmanlığı yapmak
- `Değişim Liderliği Anlayışı'nın oluşturulması
- Değişim Liderliği rollerinin tanımlanması
- Organizasyon ve İlişki Sistemleri Koçluğu çalışmaları ve araçları ile değişim liderlerinin belirlenmesi, eğitimlerinin sağlanması
- Her zaman, her konuda lider olanların dışındaki seslerin de duyulmasının ve bunların değişim lider takımına katılımının sağlanması
- Değişim Lider Takımında yer alarak kurum ile entegre bir şekilde değişimin gerçekleşmesi sürecinde çalışmak
- Değişim Liderlerine bireysel koçluk yapmak
- Değişim Lider takımına takım koçluğu yapmak
- Şirket birleşmeleri durumunda kültür birleşimini gerçekleştirmek üzere "Kurumun geleneksel kültürü nedir ve istenilen değişim nedir, ne yapılabilir?" çalışmasını yönetmek
- Takımlarımız Tek Ses – üst düzey yönetici takımından başlayarak tüm kuruma yayılacak bir değişim çalışması

### Kimler Katılmalı

Değişim sürecinde yer alan tüm liderler ve takım oyuncuları

### Yapı

Danışmanlık, eğitimler, koçluklar ile ilerleyecek olan süreç her Kurum ile ihtiyaçlara paralel olarak şekillendirilir.