



İşte Empowerment Atölyesi

**Power
of
Happiness**

**Profesyonel
Koçluk
Eğitim
ve
Danışmanlık
Hizmetleri**

İnsan Kaynakları Yöneticileri ve kurumun liderleri 'empowered' çalışanları olan bir kurum kültürü yaratma konusunda anahtar kişilerdir. Kurumlar ancak onların girişimleri, görünür destekleri ile kendilerini yetiştirir, tüm çalışanları bu süreçte dahil eder ve bu alanda gelişimleri için destek sağlar.

'Empowered' olan ve bu alanda bağlılıklarını gösteren (committed) çalışanlar kurumun nereye varmaya çalıştığını ve oraya nasıl varacağını gören ve anlayan çalışanlardır. Bir kurumda yetkin, özgür, özgün, otorite ve sorumluluk sahibi bir iklimde çalışılmasından hem çalışanlar hem de kurum fayda sağlar. Böyle bir ortamda çalışanlar, kurumun misyonunu yerine getirmesi ve vizyonunu gerçekleştirebilmesi için kurumun değerlerini de benimseyerek ellerinden geleni yapacaklardır. Daha özgür, daha yaratıcı, daha heyecan verici bir ortam hem çalışan bağlılığını hem de müşteri memnuniyetini üst seviyelere çekecek, mutlu bir çalışma ortamı yaratacaktır.

Empowered çalışanları olması her liderin hayalidir. Tüm yöneticiler, ekiplerinin az bir yönlendirme ile inisiyatif kullanmasını ve işleri tamamlamasını ister. Tabii ki beklenti 'empowered' çalışanın şirketin hedefleri, değerleri ve öncelikleri doğrultusunda hareket etmesidir. İşte asıl zorluk da burada ortaya çıkar. Burada sorulması gereken liderlerin çalışanları yetiştirmek için kendi payına düşeni yapıp yapmadığı olacaktır. Burada bir kötü niyet söz konusu değildir. Sadece liderlerin de yeterli bakış açısına sahip olmaması veya 'empowered' bir ortam yaratmak için gereken çabayı gösterecek zamanları olmaması söz konusudur.

'Empowered' bir ortam yaratabilmek için:

- Açık iletişim ortamı kurmak
- Kişisel gelişimi ödüllendirmek
- Güvenli bir ortam yaratmak ve başarısızlıkları cezalandırmak yerine bir öğrenme alanı olarak gören bir anlayışı yaygınlaştırmak
- Rolleri net olarak tanımlamak
- Sorumluluk alanlarını belirlemek
- Bağımsız çalışmayı destekleyen bir güven ortamı oluşturmak
- Çabayı ve iyi işi takdir eden bir dil geliştirmek
- Kurumun değerlerini, amacını ve hedefini net olarak tanımlamak ve anlatmak gerekir.

**Power
of
Happiness**

**Profesyonel
Koçluk
Eğitim
ve
Danışmanlık
Hizmetleri**

İçerik

Bu program, katılımcıların, 'Empowered' bir organizasyonda nasıl çalışacaklarını ve yöneteceklerini anlamalarını ve içselleştirmelerini hedefleyerek hazırlanmıştır. Bu bir kurumsal kültür oluşturma ve dönüştürme sürecidir. Üzerinde çalışılacak olan alanlar:

Empowered Liderler, Empowered Çalışanlar, Empowered Kurum Kültürü:

'Empowerment' için *olumlular, seçenekler, güven, cesaret ve ilham* olan bir ortam yaratma

'Empowerment'a bireysel bir bakış

Yaşam yönetimi ve olumlu bakış açısı

'Empowerment' ve takım çalışması

'Empowerment' ve liderlik

Kaliteli profesyonel ilişkiler - 'Empowering' iletişim dili

Karar verme süreçleri - karar verme korkusu - katılımcı karar verme

Çatışma yönetimi

Suçlama, kurban, güvensizlik ve kinizm (cynicism) mentaliteleri ile başa çıkma -

Toksinler ve antikorumları

'Empowered' kültürlerde takdir ve geri bildirim

'Empowered' Liderler, 'Empowered' Çalışanlar

Yapı

Bu eğitim bir atölye çalışması olarak gerçekleşmektedir. Program teorik bilgilerin yanı sıra katılımcıların deneyimlerini paylaşacakları ve uygulama yapabilecekleri bir içeriğe sahiptir.

Katılımcıların son derece aktif olarak işin içinde olacağı bir yapıda ilerleyen çalışma sırasında özellikle Sistem Koçluğu teknikleri kullanılarak hem ilgili konudaki seslerin duyulması hem de verilen kararların içselleştirilmesi sağlanacaktır. İlgili becerilerin deneyimleyerek öğrenmesi için pek çok uygulama yapılacak ve geri bildirim verilecektir.

Süre

İşte Empowerment Atölyesi: 1 gün

Önerilen: 1 günlük İşte Empowerment Atölyesinden 1 ay sonra 1 gün paylaşımlar, katılımcıların deneyimlerini duyma ve takım koçluğu